

Ajuntament de
Malgrat de MarDiputació
Barcelona

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE SIS JOVES DE 16 A 22 ANYS PER A TREBALLAR A LA BRIGADA JOVE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE MALGRAT DE MAR

(Plans Locals d'Ocupació de la Diputació de Barcelona)

PRIMER. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció de 6 joves de 16 a 22 anys per a treballar a la Brigada Jove 2022 de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

L'Ajuntament de Malgrat de Mar fa públiques aquestes bases, trobant-se a disposició de les persones interessades al **web municipal** (www.ajmalgrat.cat) i **E-Tauler**.

Contractació: El contracte a subscriure amb les persones seleccionades tindrà una **durada màxima de 3 mesos, amb una jornada del 50%** i en la modalitat de contracte per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral.

SEGON. REQUISITS GENERALS DE PARTICIPACIÓ:

Les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits imprescindibles:

- Tenir 16 anys, a la data de finalització d'instàncies, i no excedir dels 22 anys.
- Acreditar estar en situació de desocupació, inscrit/a al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) estiguin inscrites al Servei públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO), i que no es cotitzi a cap dels règims de la Seguretat Social. S'haurà d'acreditar mitjançant el document en vigor d'inscripció al SOC (DARDO) i l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social actualitzat.
- Disposar de la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball i no patir cap malaltia, ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

TERCER. VACANTS, FUNCIONS I REQUISITS ESPECÍFICS

- 4 joves realitzaran tasques d'informació en medi ambient i platges: realitzant tasques d'informació i seguiment compliment de les normes establertes a les platges, espais protegits i a la via pública del municipi, en temàtiques diverses com la conservació d'espais protegits, usos de la platja, platja de gossos i recollida selectiva.

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim de Graduat en ESO o haver superat la prova d'accés al Cicle Formatiu de Grau Mitjà. I demostrar bones habilitats comunicatives en castellà i català.

- 2 joves realitzaran tasques de d'informació en medi ambient i platges i de coordinació d'un equip de 2 informadors/es: realitzant tasques d'informació i seguiment compliment de les normes establertes a les platges, espais protegits i a la via pública del municipi, en temàtiques diverses com la conservació d'espais protegits, usos de la platja, platja de gossos i recollida selectiva. I coordinació de tasques dels informadors, traslladant les directrius marcades per les referents tècniques municipals i transferir a aquestes les accions desenvolupades, incidències gestionades...

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior. Es valoraran coneixements en preservació, millora o restauració del medi ambient i experiència en tasques de coordinació de persones a càrrec.

QUARTA. PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'hauran d'adreçar, **del 9 al 20 de maig de 2022**, mitjançant instància genèrica al registre telemàtic de l'Ajuntament de Malgrat de Mar (www.ajmalgrat.cat), on s'haurà d'especificar a quina o quines de les vacants de la brigada jove es vol optar i s'haurà d'adjuntar:

- Currículum Vitae.
- Còpia del DNI/NIE.
- Còpia de la titulació acadèmica realitzada.
- Còpia del DARDO (document de demanda d'ocupació del SOC)

CINQUENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'iniciarà el procés de selecció.

- La relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, la data i l'hora de celebració del procés de selecció, es farà pública a la web municipal (www.ajmalgrat.cat) i E-Tauler.
- Posteriorment es realitzarà el procés de selecció que estarà compostat per:
 - Prova de competències i interessos (7 punts)
 - Entrevista personal, on es valoraran les aptituds dels aspirants, el grau de responsabilitat, interès i motivació en el desenvolupament de les vacants a cobrir, (3 punts)

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El Tribunal Qualificador d'aquest procés de selecció estarà format pels següents membres:

- Tècnic de RRHH.
- Tècnica en Inserció Laboral.
- Tècniques i/o tècnics de les àrees municipals implicades.

(Es preveu la presència d'un membre del Comitè del personal municipal, amb veu però sense vot).

SETENA. CONTRACTACIÓ

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal Qualificador proposarà la contractació a favor de les persones aspirants amb major puntuació obtinguda. Aquestes seran contractades per la Presidència de la Corporació amb caràcter temporal (per un període màxim de 3 mesos). Malgrat això, la Corporació podrà deixar sense efecte el contracte, si durant el període de prova de 15 dies hàbils des de l'inici de la prestació de serveis, es produeix una manca de idoneïtat de les persones contractades per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc; sent considerat el període de prova part integrant del procés selectiu.

Sònia Viñolas Mollfulleda
Alcaldessa