



Ajuntament de
Malgrat de Mar

ACTA DEL DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A AUXILIAR EN INSERCIÓ LABORAL MITJANÇANT PLANS LOCALS D'Ocupació

(Programa Complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 de la Diputació de Barcelona)

A Malgrat de Mar, vint-i-set de setembre de dos mil dinou, essent les nou del matí, es constitueix la Comissió de Valoració de la que formen part:

- Sra Gemma Binefa Rodríguez, tècnica d'Inserció Laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, que actua com a presidenta.
- Sr. Àngel del Rey Morris, tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, que actua com a secretària.

Abans d'iniciar el procés de selecció, fer constar que l'Alcaldia en data 23.09.2019 dictà la Resolució 2425/2019, declarant provisionalment admeses dues aspirants i provisionalment excloses/os dotze aspirants, atorgant un termini en aquests/es últims/es fins a les 14.00 hores del dia 25.09.2019 per a acreditar les mancances detectades. Només dues aspirants varen presentar documentació, de les quals l'aspirant amb DNI ***6690** ha acreditat correctament la documentació requerida, i l'aspirant amb DNI ***3221** que tot i haver aportat la documentació, un cop valorada per la Comissió no s'adequa als requisits exigits a les bases.

No assisteix la representació sindical, tot i ser convocada en data 24.09.2019.

Un cop constituïda la Comissió de Valoració, a un quart de deu del matí, es procedeix a la crida de les aspirants admeses que s'han presentat al procés de selecció, assistint DNI ***6690**, DNI ***3407** i DNI ***2675**.

La Comissió de Valoració ha proposat a les aspirants una prova pràctica formada per tres qüestions directament relacionades amb la feina a desenvolupar en el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria. Un cop corregida el resultat és el següent:

DNI	Prova pràctica
***6690**	2,50
***3407**	2,20
***2675**	No apta

La Comissió de Valoració barema l'experiència i formació dels candidats, mitjançant la documentació justificativa que han acreditat i en funció de les bases específiques reguladores del procés de selecció.

A les 12.00 hores, i s'inicien les entrevistes personals previstes a les bases, amb un màxim de dos punt i on es valoren les competències professionals, iniciativa i motivació dels candidats per l'oferta de treball.



Un cop finalitzades les entrevistes, la Comissió de Valoració es reuneix per realitzar la valoració de l'entrevista i fer el sumatori de les diferents parts del procés de selecció.

El resultat és el següent:

DNI	Prova pràctica	Formació	Experiència	Entrevista	Total
***6690**	2,50	0,00	0,60	2,00	5,10
***3407**	2,20	0,00	0,60	1,50	4,30

A la vista del procés selectiu, es formula la següent:

PROPOSTA DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Primer. Proposar per a la contractació laboral per un període de 3 mesos (amb possibilitat de pròrroga durant 12 mesos al 2020) amb jornada del 100%, com a Tècnic auxiliar en Inserció laboral, a la Sra. Sandra Apolo Sanabria.

Segon. Proposar a la Sra. Laia Mas Ribó com a reserva per cobrir possibles vacants o substitucions.

Tercer. Exposar una còpia de la present acta a la web municipal, e-Tauler i al Portal de Transparència.

I per deixar-ne constància de tot el que s'ha tractat, s'estén la present Acta, que es signada seguidament per les membres del Tribunal, alhora que es dóna l'acte per finalitzat.

PRESIDENTA

SECRETARI