



Ajuntament de
Malgrat de Mar



Diputació
Barcelona

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCES DE SELECCIÓ D'UN/A PLAÇA D'EDUCADOR/A SOCIAL MITJANÇANT PLANS LOCALS D'OCCUPACIÓ

(Programa Complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 de la Diputació de Barcelona)

Primera. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA: La selecció d'un/a Educador Social amb categoria assimilada al grup A2.

Contractació: El contracte a subscriure amb la persona seleccionada serà en la modalitat d'obra o servei determinat. El contracte serà inicialment per a l'any 2019, podent-se prorrogar com a màxim fins a finals de l'any 2020, subjecte a l'aprovació definitiva de la subvenció per part de la Diputació de Barcelona.

Jornada i horari: La jornada laboral serà del 100% i l'horari de 8 a 15h de dilluns a divendres.

Durada: màxima 21 mesos

La persona seleccionada formarà part de l'equip tècnic de l'EBAS atenent famílies amb menors en situació de risc social.

Les funcions d'aquest/a professional seran:

1. Recepcionar i valorar les demandes de persones i famílies en situacions de risc i/o dificultat social.
2. Detectar i preveure situacions de risc o exclusió social de menors i les seves famílies.
3. Informar, orientar i assessorar a la persona i a la seva família de prestacions i recursos que poden facilitar el seu procés educatiu o de socialització.
4. Tramitació d'ajuts econòmics, sol·licituds i prestacions que es requereixin.
5. Elaboració i seguiment del pla de treball educatiu individual en persones amb dificultats de inserció, socialització en coordinació amb altres professionals que intervenen des d'altres àmbits.
6. Intervencions directes i suport a menors i famílies en situació de risc, dificultats o mancances socials.
7. Derivacions a serveis especialitzats.
8. Assistència a Comissions Socials escolars.
9. Coordinació amb serveis d'altres departaments municipals i serveis aliens i específics.
10. Visites a domicili.
11. Altres tasques que se li encomani

Segona. SISTEMA DE SELECCIÓ: concurs amb inclusió de prova pràctica.

El concurs (10 punts) està compost per 3 parts: **Valoració de mèrits al·legats** (Experiència 2,50 punts, Formació 2,50 punts), **prova pràctica** (3,50 punts) i **entrevista personal** (1,50 punt).

L'avaluació dels mèrits serà realitzada mitjançant l'anàlisi de la documentació presentada pels aspirants, la realització d'una prova pràctica i una entrevista individual.

Per fer aquesta avaluació el Tribunal Qualificador podrà valer-se de l'assessorament d'experts en les matèries que es considerin adients, de conformitat amb el perfil professional del lloc de treball, objecte de la present selecció.

SIGNATURES

1.- CPISR-1 C MARIA CARMEN PONSA MONGE - DNI 38104048V, 22/02/2019 09:52
2.- CPISR-1 C MARIA CARME GONZALEZ VALLE, 25/02/2019 11:24

Tercera. REQUISITS IMPRESCINDIBLES DE PARTICIPACIÓ:

Els/Les aspirants hauran de reunir els següents requisits imprescindibles:

- Acreditar estar en possessió de la Diplomatura o Grau en Educació Social.
- Acreditar estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Català de nivell C o superior.
- Acreditar estar en situació de desocupació inscrits/tes al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social.
- Acreditar 6 mesos mínim d'experiència laboral o haver realitzat les pràctiques formatives en un equip Bàsic d'Atenció Social Primària.
- Disposar de la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball i no patir cap malaltia, ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

Quarta. TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El Tribunal Qualificador d'aquest procediment de selecció estarà format per les següents membres de l'Ajuntament de Malgrat de Mar:

- Coordinadora d'Acció Social.
- Tècnica en Inserció Laboral.

(Es preveu la presència d'un membre del Comitè del personal municipal, amb veu però sense vot).

Cinquena. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

El procediment de selecció constarà de les següents parts:

A) VALORACIÓ DE MÈRITS AL·LEGATS: i acreditats documentalment per els/les candidats/es, i de conformitat amb l'escalat següent:

A.1. EXPERIÈNCIA: Puntuació màxima 2,50 punts.

- Acreditar experiència com a Educador/a Social en visites i tasques iguals o similars a la plaça convocada a una entitat pública. **Per cada mes 0,10 punts.**

- Acreditar experiència com a Educador/a en tasques iguals o similars a la plaça convocada a una entitat privada. **Per cada mes 0,05 punts.**

Mitjans d'Acreditació: Per tal d'acreditar correctament l'experiència professional i als efectes de còmput del temps treballat, caldrà obligatòriament que de la documentació presentada es desprengui: data de l'alta i de baixa, tipus de tasques realitzades i categoria professional. Per tant, és recomanable presentar un informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, juntament amb el contracte/ nòmines, i certificat/informe on s'acrediti el temps treballat i les tasques realitzades.

A.2.- FORMACIÓ: Puntuació màxima 2,50 punts.

- Acreditar estar en possessió d'una Llicenciatura relacionada amb el lloc de treball, sent valorada la idoneïtat de la Llicenciatura al·legada pel Tribunal: 1 punt.

- Acreditar estar en possessió d'un postgrau o diplomatura relacionat amb la plaça a cobrir: 0,75 punt.





Ajuntament de
Malgrat de Mar



Diputació
Barcelona

- Haver participat en cursos relacionats amb el lloc de treball en organismes oficials (Diputació, Escola Administració Pública...), d'acord amb la distribució següent:

- Fins a 25 hores: 0,10 punts.
- De 26 a 50 hores: 0,20 punts.
- De 51 a 100 hores: 0,30 punts.
- De 101 a 125 hores: 0,40 punts.
- De més de 125 hores: 0,50 punts.

Els cursos d'informàtica es podran valorar sempre que siguin posteriors a l'any 2010 (inclòs), sempre que tinguin una durada mínima de 50h i estiguin relacionats amb el lloc de treball, amb 0,15 punts.

Mitjans d'acreditació: Els aspirants hauran d'acreditar documentalment la durada en hores i el contingut dels cursos al·legats, amb el títol o certificat de realització del curs. Altrament, seran computats com cursos de fins a 25 hores, si escau. Per tal de poder valorar aquells mèrits concrets que no estiguin en català o castellà, caldrà que estiguin acompanyats per una traducció feta mitjançant personal titulat habilitat a l'efecte.

B) PROVA PRÀCTICA: Puntuació màxima 3,50 punts.

Es realitzarà una prova pràctica per avaluar "in situ", la capacitat dels i de les aspirants en el desenvolupament de les tasques del lloc de treball. Aquesta prova consistirà en la resolució d'un cas pràctic o en la resposta a una sèrie de qüestions directament relacionat/des amb la feina a desenvolupar en el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria. Aquesta prova tindrà una durada d'una hora i es puntuarà entre 0 i 10 punts, quedant eliminats els i les aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts.

C) ENTREVISTA: Puntuació màxima 1,50 punt.

El Tribunal mantindrà una entrevista amb cadascun dels i de les aspirants, que a la vista de la puntuació obtinguda, mantinguin opcions per accedir a la plaça convocada. Aquesta entrevista tractarà sobre temes relacionats amb la trajectòria professional de l'aspirant, les característiques personals d'adequació i especialitat, les habilitats, les característiques específiques de la plaça a cobrir, així com la motivació professional en el referit lloc de treball.

Sisena. PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

L'Ajuntament de Malgrat de Mar fa pública aquestes bases específiques reguladores del procés de selecció d'un/a educador/a social, trobant-se a disposició de les persones interessades a la web municipal (www.ajmalgrat.cat).

Les persones que desitgin prendre part del procés de selecció hauran d'adreçar una instància al registre de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, preferiblement de forma telemàtica, adjuntant:

- Currículum actualitzat
- Fotocòpia del DNI
- Vida laboral actualitzada
- DARDO, document acreditatiu del SOC com a demandant d'ocupació
- Diplomatura/Grau en Educació Social
- Certificat de la Junta Permanent de Català de nivell C o superior
- Contractes/ nòmines, i certificats/informes on s'acrediti el temps treballat i les tasques realitzades

- Títol/certificat de realització de formació, amb la seva durada i contingut

El termini de presentació d'instàncies restarà obert 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de les bases a la Web municipal, entre els dies 28.02.2019 i les 14.00 hores del dia 13.03.2019, ambdós inclosos.

Setena. ADMISSIÓ DELS I DE LES ASPIRANTS I PROCÉS DE SELECCIÓ

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'iniciarà el procés de selecció, fent-se pública la web de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, la relació aspirants admesos/es i la data establerta per valorar els seus mèrits i l'hora de celebració de les proves.

Vuitena. QUALIFICACIÓ. LLISTA D'APROVATS/DES.

Acabat la totalitat del procés selectiu, el Tribunal confeccionarà la relació d'aprovat/des. Així mateix, proposarà la contractació a favor de l'aspirant amb major puntuació obtinguda. Els i les aspirants no proposats/des que hagin superat el procés selectiu, podran formar part d'una llista d'espera per cobrir possibles vacants o substitucions amb nomenaments de caràcter temporal.

Les contractacions que se'n derivin d'aquesta llista, es faran tenint en compte l'adequació del perfil de les persones candidates al lloc de treball a cobrir i es podran realitzar a tal efecte les proves complementàries que es considerin adients.

Novena. CONTRACTACIÓ.

L'aspirant proposat/da pel Tribunal de Selecció, serà contractat/da per la Presidenta de la Corporació. Malgrat això, la Corporació podrà deixar sense efecte el contracte, si durant el període de prova de dos mesos des de l'inici de la prestació de serveis, es produeix una manca de idoneïtat de la persona contractada per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc, sent considerat el període de prova part integrant del procés selectiu.

M. Carmen Ponsa Monge
Alcaldeessa

Carne González Valles
Cap àrea Serveis a la Persona